

國本社労士事務所便り

國本豊社労士事務所

〒742-0034 山口県柳井市余田 1310

TEL 0820-24-6886 FAX 0820-24-6887



過去最多を記録した「人手不足倒産」 ～帝国データバンク動向調査より

◇「人手不足倒産」とは

帝国データバンクが実施した、全国約 1 万社の回答を集計した 2018 年 9 月の調査によると、正社員が不足していると回答した企業は全体の 51.7% を占め、1 年前の同調査 (48.2%) に比べ増加しています。帝国データバンクでは、従業員の離職や採用難等により収益が悪化したことなどを要因とする倒産 (個人事業主含む、負債 1,000 万円以上、法的整理) を「人手不足倒産」と定義し、過去 5 年半で発生した人手不足倒産を集計・分析しています。

今回は、2018 年度上半期 (2018 年 4～9 月) の結果をもとにまとめます。

◇倒産件数・負債総額

2018 年度上半期の人手不足倒産件数は 76 件で、前年同期 (54 件) より 40.7% 増えており、2 年連続で過去最多を更新しています。一方、負債総額は 110 億 4,200 万円で、前年同期 (191 億 2,900 万円) より 42.3% 減少しています。

過去 5 年半の累計で見ると、倒産件数 447 件、負債額 946 億 9,500 万円にのぼります。

◇負債規模別

負債規模別の件数を見ると、「1 億円未満」が 45 件で前年同期 (22 件) に比べ 2 倍に増えていて、5 年半累計でも 227 件 (構成比

50.8%) と小規模倒産が過半を占めていることがわかります。「1～5 億円未満」が上半期 27 件、5 年半累計で 179 件 (構成比 40%) と、5 億円未満の倒産が全体の 90% 以上を占めています。

◇業種別件数

2018 年度上半期で最も件数が多かったのは「サービス業」で 26 件、次に建設業 (19 件)、運輸・通信業 (17 件) と続きます。さらに業種細分類別の過去 5 年半の累計件数を見ると、「道路貨物運送」38 件、「老人福祉事業」27 件、「木造建築工事」26 件、「労働者派遣」21 件、「建築工事」19 件、「受託開発ソフトウェア」18 件、「土木工事」15 件となっています。

◇都道府県別

都道府県別の 5 年半累計をみると、「東京都」の 62 件が突出して多く、次に「福岡県」34 件、「大阪府」32 件、「北海道」と「静岡県」が並んで 25 件、「愛知県」22 件となっています。

10 月から最低賃金が全国平均で 26 円引き上げられたり、運送費や原材料価格が高騰していたり、企業を取り巻く環境が厳しさを増す中、「人手不足倒産」もさらに増加することが懸念されます。

「チームの雰囲気」が働く人の満足度やモチベーションにどう影響しているか？

ビジネスマンは、今の職場に満足しているのでしょうか。また、「チームの雰囲気」が働く人の満足度やモチベーションにどう影響しているのでしょうか。(株)日本能率協会総合研究所が行ったアンケート調査(第9回「ビジネスパーソン1000人調査」[理想のチーム編]、調査期間:2018年9月28日~2018年10月9日)からみていきます。

◇あなたは現在所属しているチームの雰囲気に満足していますか？

現在の職場のチームの雰囲気に「満足」(とても満足:10.9%、やや満足:43.6%)としている人は半数を超えました。ただ、20代、60代の約6割が満足している一方、50代、非正規職員では、過半数が満足していないという結果です。

満足している理由としては、「困ったときに助け合うから」(39.6%)、「自分なりに創意工夫で仕事を進めることができるから」(27.2%)、「互いに情報を共有したり学びあったりしているから」(22.2%)、「期待されている役割が明確であるから」(18.2%)が挙げられています。一方、満足していない理由としては、「フェアな評価がなされていない」(24.0%)、「困ったときにも互いに助け合うことがない」(21.8%)、「互いに本音を話せない」(21.3%)が挙げられています。

現在のチームに満足している人と満足していない人で比較すると、「職場のチームリーダーは、チームの雰囲気を良くすることができるか」について、満足していると回答する人は「できている」と6割が回答したのに対し、満足していない人は「できていない」との回答が5割を超えました。このように、チームの雰囲気に満足している人は、良好な人間関係を魅力と感じる傾向が強くなるようです。

◇上司から言われて嫌だと思える一言は？

「あなたが、上司から言われて嫌だと思える一言は何ですか」という質問について、1位に挙げたのは、「使えないな」(33.8%)。その他、2位に「そんなこともできないのか?」(32.6%)、3位に「余計なことをするな」(23.4%)となりました。次いで、「上が言っているんだから、やれ」(21.5%)、「やる気があるのか?」(16.5%)、「自分で考えろ」(11.5%)、「聞いてないぞ」(10.8%)となっています。

◇上司から言われてやる気ができる一言は？

一方、やる気ができる一言として挙げたのは、1位「ありがとう」(35.1%)、2位「よくやった」(23.9%)、3位「頑張ってるね」(19.8%)です。他には、「いいアイデアだ」(17.5%)、「おつかれさま」(17.4%)、「あなたにしかできない」(17.1%)、「期待しているよ」(16.0%)が続きました。上司による感謝とねぎらいの声かけが従業員のモチベーションアップにつながるようです。

[一般社団法人日本能率協会「第9回「ビジネスパーソン1000人調査」[理想のチーム編]」]

<https://jma-news.com/wp-content/uploads/2018/11/845fa87cf4eec1440988e2087a54a9e1.pdf>

結びまでお読みいただき、ありがとうございました。

2019年も、國本社労士事務所をよろしくお願いします。

